

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR - FAKTOR KEPUASAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. IMRON GROUP MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



5. 1124 73  
DIA  
a

REKOR  
KEMAHAMATAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

Diajukan oleh :

**RAHMAT HIDAYAT**

**No. Pokok : 049320180 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
1997**

# SKRIPSI

## ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. IMRON GROUP MOJOKERTO


DIAJUKAN OLEH :

RAHMAT HIDAYAT

No. Pokok : 049320180

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

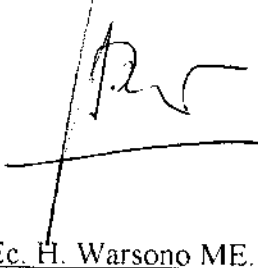
Dosen Pembimbing,



Drs. Ec. H. Warsono ME.

TANGGAL 09 Maret 1998.

Ketua Jurusan,



Drs. Ec. H. Warsono ME.

TANGGAL 29 Mei 1998.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan pengujian hipotesa maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan terhadap gaji, peluang promosi, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja. Kesimpulan ini didukung dari perhitungan F rasio sebesar 15,444 atau lebih besar dari F tabel sebesar 3,71. Dengan demikian hipotesa yang menyatakan bahwa faktor-faktor kepuasan kerja yaitu gaji, pengawasan, peluang promosi, kelompok kerja, dan kondisi kerja mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Imron Group Mojokerto didukung.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi serta analisa regresi diketahui bahwa koefisien variabel kepuasan terhadap gaji lebih besar dibanding variabel-variabel bebas lainnya. Koefisien korelasi kepuasan terhadap gaji dengan prestasi kerja sebesar 0,836. Dengan demikian hipotesa kedua yang menyatakan faktor gaji mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi PT. Imron Group Mojokerto didukung.

## 5.2. Saran-saran

Berdasarkan pengamatan yang telah dilakukan oleh penulis dan pengukuran terhadap variabel-variabel penelitian yang dilakukan oleh penulis maka penulis hendak menyampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Oleh karena variabel gaji memiliki pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja maka pihak manajemen seharusnya lebih memperhatikan gaji yang dibayarkan kepada karyawan bagian produksi. Sedangkan oleh karena pengawasan menghasilkan koefisien korelasi yang negatif atau berbanding terbalik dengan prestasi kerja maka pihak manajemen seharusnya mengurangi frekuensi pengawasan yang dilakukan terhadap karyawan bagian produksi.
2. Diketahui dari perhitungan faktor-faktor prestasi bahwa rata-rata faktor kualitas pekerjaan memiliki rata-rata yang lebih rendah dari faktor prestasi lainnya. Dengan demikian pihak manajemen harus meningkatkan prestasi kerja dalam hal kualitas kerja karyawan bagian produksinya. Peningkatan kualitas kerja dapat dilakukan dengan menambah pelatihan.